



แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕

(๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

เอกสารแนบ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	อบรมโครงการไม่มีผู้ถูกทอดทิ้งในแผ่นดินเพชรบุรี (No One Left Behind)	เข้ารับการฝึกอบรม ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ ต.ชะอำ จ.เพชรบุรี จัดโดย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในระดับท้องถิ่น	นางวิลาวัลย์ ไกรฤทธิ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	-
๒	เข้าร่วมการประชุมชี้แจงโครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๕	เข้าร่วมการประชุม ดังกล่าว ณ ห้องประชุมธารน้ำใจ สมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบุรี จัดโดย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	นางวิลาวัลย์ ไกรฤทธิ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการ "โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้บริบทตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และรูปแบบการ จำแนกงบประมาณ รวมถึงแนวทาง การพิจารณาสิ่งของที่จัดเป็นวัสดุและ ครุภัณฑ์ตามหลักการจำแนกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ การโอน การ แก้ไขและเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง และ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามระเบียบ/หนังสือสั่งการ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-laas)	เข้ารับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรดังกล่าว ณ โรงแรมลองบีชชะอำ อำเภอ ชะอำ จ.เพชรบุรี จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	ใบประกาศนียบัตร	นางสาวอัมมาวี ศรีฤทธยาวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การ ใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๕	เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการจัดทำ ข้อมูลฐานภาษีและการ ประเมินภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้างและภาษีป้าย ด้วยระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	นางสาวนิรชา มั่นหมาย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๕-๘ กันยายน ๒๕๖๕	

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๕	โครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Microsoft Teams Live	อบรมรูปแบบออนไลน์ผ่าน Microsoft Teams Live จัดโดย กรมบัญชีกลาง	หนังสือรับรองการฝึกอบรม และความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	นายอิสระ องอาจ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๒๕,๒๖,๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ๑,๒,๓,๘,๙,๑๐,๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เป็นการอบรมแบบไม่ต่อเนื่องและหลายวัน ทำให้ต้องอบรมควบคู่ไปกับการทำงานประจำ
๖	อบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง และความรับผิดชอบ จาก พรบ.วินัยฯ”	อบรม ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	เกียรติบัตร	นายอิสระ องอาจ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕	
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงวิชาการ “การกำหนดปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น วิธีการดำเนินการจัดตั้งหรือปรับปรุง กอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามโครงสร้าง ราชการใหม่ การสรรหาการคัดเลือก ตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการกำหนดตำแหน่งการสรรหา การคัดเลือกและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	อบรม ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาด่านเกวียน	เกียรติบัตร	นางทัศนีย์ ทองพูล หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวอารีรัตน์ ติดต่อนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๓ – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑	โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยหนี้สิน ครัวเรือน จังหวัด เพชรบุรี และ ยุติธรรมพบประชาชน	เข้าร่วมโครงการในฐานะ คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรม ชุมชนตำบลบ้านแหลม ณ อาคารสุเมธตันติเวชกุล มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี อ.เมือง จ.เพชรบุรี จัดโดย กระทรวงยุติธรรม	เพื่อเป็นการพัฒนา ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ย ปัญหาหนี้สินและปัญหา ต่างๆ	๑. นายไพโรจน์ มีเปี่ยม รองนายกอบต.บ้าน แหลม ๒. นางสาวอัสมาวี ศรีกฤตยาวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ชำนาญการ (คณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชน ตำบล บ้านแหลม)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒	ฝึกอบรมหลักสูตร“จิตอาสา” ตาม โครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ปันฟูป่า ต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า” รุ่นที่ ๗	เข้ารับการฝึกอบรม ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อ. ชะอำ จ.เพชรบุรี จัดโดย กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	(ประกาศนียบัตร) เพื่อสร้างแกนนำในการ ประสานการปฏิบัติงาน ร่วมกับส่วนราชการ องค์กรเครือข่าย และ ภาคประชาชน เพื่อแก้ไข ปัญหาต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	นายอิสระ องอาจ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ปฏิบัติการ	๑๘ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จัดโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.บ้านแหลม	๒ กันยายน ๒๕๖๕	
๔	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จัดโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.บ้านแหลม	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕	โครงการอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม จัดโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.บ้านแหลม	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	กิจกรรม Big Cleaning Day	ทำความสะอาดสถานที่ทำงานและบริเวณให้หน้าอยู่ น่าทำงาน ตามหลัก ๕ ส.	รายงานผลการดำเนินงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกท่าน	ครั้งที่ ๓. ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒. ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	โครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (โครงการ อบต.เข้า วัดพัฒนาจิต)	ฟังธรรมะพัฒนาจิตใจ และกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ ด้วยการทำความ สะอาดวัด	ภาพกิจกรรม	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกท่าน	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๒.	ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ว่าการอำเภอ บ้านแหลม	- พิธีทำบุญตักบาตรถวาย พระราชกุศล - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน - พิธีถวายราชสักการะและ วางพานพุ่ม	ภาพกิจกรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๓.	ร่วมกิจกรรมวันพระราชทานธง ชาติไทย ณ ที่ว่าการอำเภอ บ้านแหลม	- พิธีเคารพธงชาติไทย	ภาพกิจกรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	๒๘ กันยายน ๒๕๖๕	
๔	โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	- มอบเกียรติบัตร	รายงานผล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาข้าราชการทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	มาตรการลดโลกร้อน (อบต.สีเขี้ยว)	๑. กิจกรรมปั่นโตกล่องข้าวมา ทำงาน ๒. กิจกรรมใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๓. กิจกรรมแก้วน้ำส่วนตัว ๔. กิจกรรมคัดแยกขยะ	ภาพกิจกรรม	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกคน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของแต่ละตำแหน่ง	แจ้งพนักงานส่วนตำบลทุก ตำแหน่งจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานในแต่ละด้าน	คู่มือการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ	๑ กอง /๑ เรื่อง (๖ เดือน)	
๒	การประชาสัมพันธ์ข่าวสารและ ความรู้ในช่องทางต่างๆ ของ องค์กร	ใช้ช่องทางต่างๆ ในการให้ ข่าวสาร และความรู้ สร้าง ความเข้าใจ ผ่านช่องทาง ต่างๆ ประกอบด้วย ๑. เสียงตามสาย ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์ (ไฟวิ่ง) ๓. เว็บไซต์ ๔. Facebook ๕. Line appication	ข่าวประชาสัมพันธ์ กระตู้, แบบประเมิน ความพึงพอใจ	จนท.ประชาสัมพันธ์ที่ได้รับ มอบหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	

